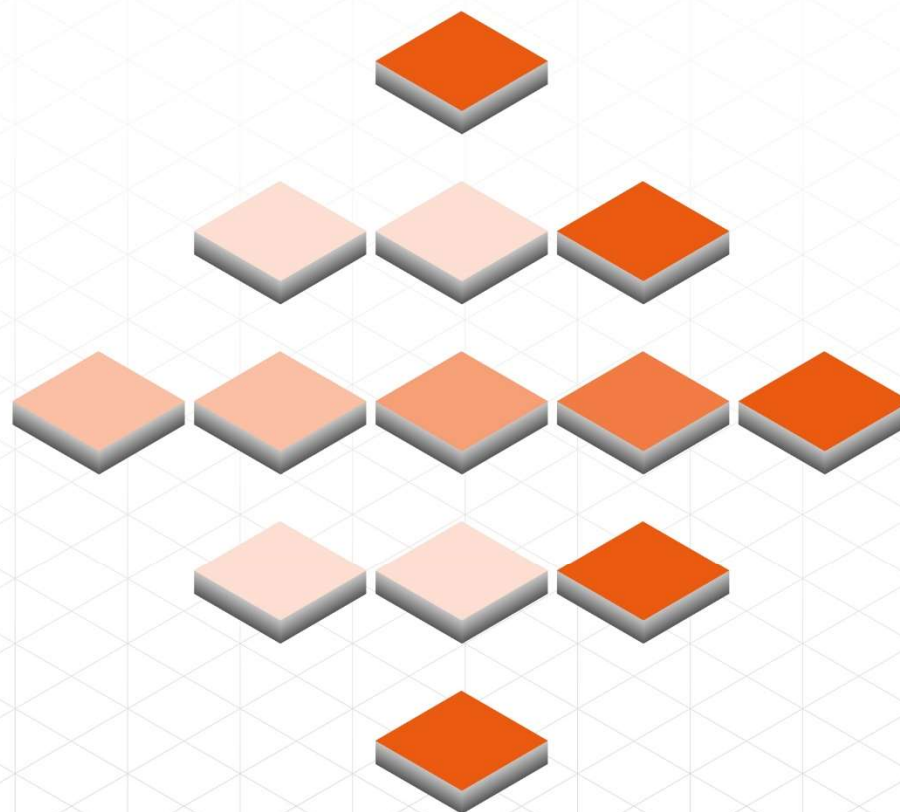




Alcaldía de La Estrella
Seguimos avanzando



Alcaldía de La Estrella

Avance Implementación MIPG

MUNICIPIO DE LA ESTRELLA
SECRETARÍA DE PLANEACIÓN

Seguimos avanzando

Que es MIPG

El Modelo Integrado de Planeación y Gestión es una herramienta que simplifica e integra los sistemas de desarrollo administrativo y gestión de la calidad y los articula con el sistema de control interno, para hacer los procesos dentro de la entidad más sencillos y eficientes

Opera a través de la puesta en marcha de siete dimensiones. Cada dimensión funciona de manera articulada e intercomunicada, en ellas se agrupan las políticas de gestión y desempeño institucional por área que permiten que se implemente el modelo de manera adecuada y fácil.

Seguimos avanzando

Objetivos



Seguimos avanzando

Consideraciones a tener en cuenta



Los resultados 2018 se constituyen en la línea base del presente cuatrienio. La Meta es mejorar en 5 puntos, para las entidades territoriales. Estos resultados no son objeto de comparación con los resultados 2017, esto debido a ajustes de instrumento y la metodología de medición.

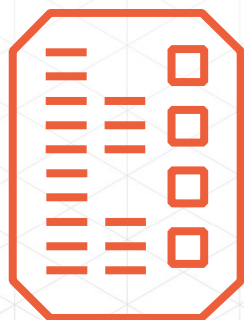
El instrumento de autodiagnóstico funciona como una lista de chequeo que contiene una serie de preguntas y cuestiones a tener en cuenta para la entidad.

FURAG II es un instrumento para la captura de la información para medir el desempeño institucional, permite ajustar las políticas de gestión, evaluar el cumplimiento de los objetivos y mejora del modelo y evaluar el MECI. Se conforma de dos formularios: el de evidencias y el de percepción

Seguimos avanzando

Consideraciones a tener en cuenta

Info



FURAG II



RESULTADOS

Desempeño Institucional

preguntas

de evidencia

de percepción

Seguimos avanzando

Índice de Desempeño Institucional



Seguimos avanzando

Índice por Dimensiones

Dimensión	Puntaje consultado		Puntaje máximo
▲			
D1: Talento Humano		67,5	94,4
D2: Direccionamiento Estratégico y Planeación		66,4	94,9
D3: Gestión para Resultados con Valores		67,1	96,2
D4: Evaluación de Resultados		64,3	90,9
D5: Información y Comunicación		67,5	98,4
D6: Gestión del Conocimiento		59,1	94,8
D7: Control Interno		67,6	97,5

NOTA: El puntaje máximo corresponde al puntaje obtenido por una o varias entidades, para cada una de las dimensiones.

Seguimos avanzando

Índice por políticas



Nota: Los colores en este gráfico representan un ranking de las políticas según los puntajes obtenidos. No necesariamente determinan un alto o bajo desempeño.

POL01: Gestión Estratégica del Talento Humano
POL02: Integridad
POL03: Planeación Institucional
POL04: Gestión Presupuestal y Eficiencia del Gasto Público

POL05: Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos
POL06: Gobierno Digital
POL07: Seguridad Digital
POL08: Defensa Jurídica

POL09: Transparencia, Acceso a la Información y Lucha contra la Corrupción
POL10: Servicio al ciudadano
POL11: Racionalización de Trámites
POL12: Participación Ciudadana en la Gestión Pública

POL13: Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional
POL14: Gestión Documental
POL15: Gestión del Conocimiento
POL16: Control Interno

Seguimos avanzando

Autodiagnósticos



Nombre Autodiagnóstico	Puntaje
1) Código de Integridad	57 %
2) Direccionamiento y Planeación	97 %
3) Plan Anticorrupción	98 %
4) Gestión Presupuestal	82.3 %
5) Gobierno Digital	28 %
6) Defensa Jurídica	60 %
7) Trámites	39 %
8) Rendición de cuentas	90 %
9) Evaluación y desempeño	90 %
10) Gestión documental	65 %
11) Talento Humano	57 %
12) Control interno	66 %
13) Participación Ciudadana	40 %
14) Servicio Ciudadano	63 %
15) Transparencia y acceso a la información	74 %

Seguimos avanzando

Avance Implementación MIPG

Secretaría de Planeación
Alcaldía de La Estrella

Seguimos avanzando